

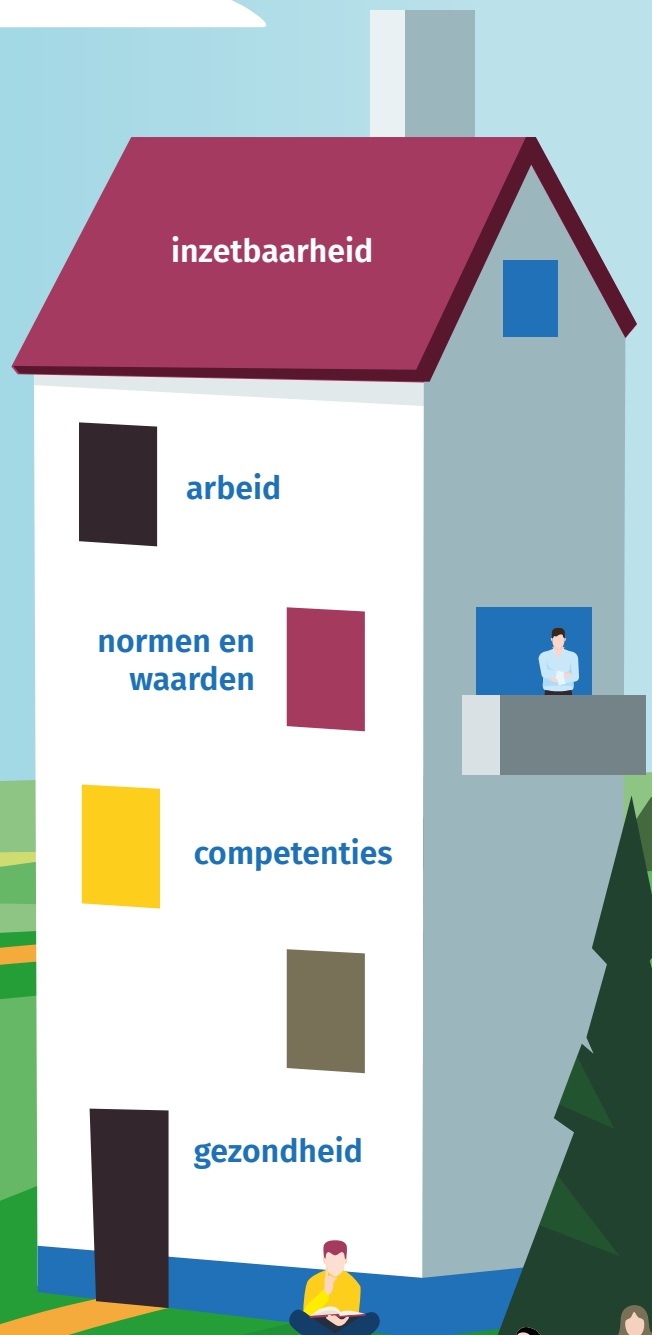
A large yellow circle with a dashed yellow border, representing the 'circle of influence'.

cirkel van invloed

cirkel van betrokkenheid

Huis van Werkvermogen

Met plezier aan het werk!



familie

sociaal netwerk



naam en datum

Met plezier aan het werk!



gezondheid

sterke kanten

aandachtspunten

doelstellingen

acties

Blank box for 'sterke kanten' under 'gezondheid'

Blank box for 'aandachtspunten' under 'gezondheid'

Blank box for 'doelstellingen' under 'gezondheid'

Blank box for 'acties' under 'gezondheid'



competenties

Blank box for 'sterke kanten' under 'competenties'

Blank box for 'aandachtspunten' under 'competenties'

Blank box for 'doelstellingen' under 'competenties'

Blank box for 'acties' under 'competenties'



normen en waarden

Blank box for 'sterke kanten' under 'normen en waarden'

Blank box for 'aandachtspunten' under 'normen en waarden'

Blank box for 'doelstellingen' under 'normen en waarden'

Blank box for 'acties' under 'normen en waarden'



arbeid

Blank box for 'sterke kanten' under 'arbeid'

Blank box for 'aandachtspunten' under 'arbeid'

Blank box for 'doelstellingen' under 'arbeid'

Blank box for 'acties' under 'arbeid'



omgeving

Blank box for 'sterke kanten' under 'omgeving'

Blank box for 'aandachtspunten' under 'omgeving'

Blank box for 'doelstellingen' under 'omgeving'

Blank box for 'acties' under 'omgeving'

Over het Huis van Werkvermogen



De Finse professor Ilmarinen heeft het werkvermogen weergegeven als een huis, het **Huis van Werkvermogen**. Het dak van het huis symboliseert het werkvermogen, dat steunt op vier verdiepingen. Wanneer alle verdiepingen stabiel en stevig staan, staat het dak stevig op het huis. Wanneer er op één of meerdere verdiepingen werk nodig is, vermindert dit het werkvermogen.

Het fundament van het werkvermogen is de begane grond, de **gezondheid** van de werknemer. Hierbij gaat het om zowel de lichamelijke als de psychische gezondheid.

De eerste verdieping staat voor de **competenties**. Een werknemer heeft de juiste kennis en vaardigheden nodig om het werk uit te kunnen oefenen. In hoeverre zijn deze kennis en vaardigheden aanwezig? Welke talenten heeft een werknemer nog meer in huis die mogelijk ingezet kunnen worden?

Op de tweede verdieping vind je de **normen en waarden** die de werknemer drijven. Hierbij kun je denken aan bijvoorbeeld rechtvaardigheid en respect, maar ook de band met de organisatie. In hoeverre kan de werknemer zich vinden in de normen en waarden van de organisatie? Hoe gemotiveerd en betrokken is hij of zij? Deze verdieping heeft ook een balkon: symbool voor het contact met

de directe omgeving. De normen en waarden en houding van de werknemer worden beïnvloed door zijn of haar omgeving.

Op de derde verdieping wordt gekeken naar de rol van de **werkgever/organisatie**. Hoe zijn de werkomstandigheden? Wat is de inhoud van het werk, en is dit duidelijk? Op welke manier wordt er leiding gegeven? Hoe wordt de werknemer ondersteund en beloond? Is er sprake van een promotie of ontwikkeling naar een andere functie (bijvoorbeeld van start- naar basis-bekwaam, van LA naar LB etc.)? Zie hiervoor hoofdstuk 4 van de beleidsnotitie Gesprekscyclus SPOM.

Door het huis loopt een trap. Deze symboliseert dat alle verdiepingen met elkaar verbonden zijn en elkaar beïnvloeden.

De **omgeving** van het huis heeft ook invloed op het werkvermogen van een werknemer. Wanneer die omgeving onrustig is, gaat de grond onder het huis schudden en komt het dak instabieler te staan. In hoeverre speelt er iets in het gezin, de familie of het sociale netwerk wat mogelijk invloed heeft op het werkvermogen van de werknemer?

afspraken

handtekening medewerker

handtekening leidinggevende